

教育学部自然科学系教員の公募について

愛媛大学教育学部ではSTEAM教育の充実を図るため、自然科学系科目を担当できる人材を広く募集します。

1. 職名・人数 講師 1名
2. 所属 自然科学系
3. 専門分野 STEAM教育及び技術（生物育成又は機械・電気）
4. 採用予定年月日 令和 7（2025）年4月1日

5. 担当予定授業 大学院 STEAM教育関連科目（教材研究の基礎理論、教材の開発と実践）、
教科指導力高度化演習、教材開発課題研究1～3ほか
学 部 技術、理科の授業科目
その他 共通教育として専門領域にかかわる科目
（改組等により上記以外の科目を担当することがあります）

6. 応募資格 (1) STEAM教育及び技術（生物育成又は機械・電気）を研究の専門分野とする者
(2) 博士の学位を有する者又はこれと同等以上の研究業績を有すると認められる者
(3) 大学院教育学研究科（教職大学院）の研究・教育の指導ができる者
(4) 担当科目について、教職課程認定上必要とされる教育又は研究に関する業績を有している者
(5) 教育研究、学生指導、地域貢献、大学の管理・運営に積極的に取り組める者
(6) 理科については、化学的領域の授業を担当できることが望ましい。

7. 雇用条件 (1) 大学及び高等専門学校においては教育歴（常勤）が2年未満、幼稚園、小学校、中学校、義務教育学校、高等学校、中等教育学校及び特別支援学校においては教育歴（常勤）が5年未満の場合は、本学で定めたテニユア教員育成制度を適用します。
※愛媛大学のテニユア教員育成制度についての詳細は、注)をご覧ください。
(2) 給与：年俸制

8. 提出書類 (1) 履歴書（様式4）
(2) 業績目録（様式5）（共著・共同研究等については、本人の分担部分等を明記すること）
(3) 主要著書・論文の業績概要（主要なもの5編以内、1編につき400字以内）（様式は自由）
(4) 公刊されたすべての研究業績（別刷：コピー可）
(5) これまでに受けた研究助成（科研費等）の一覧
(6) 今後の研究・教育活動の抱負（様式6）
(7) 第一次選考（書類選考）ののち、面接及び模擬授業を行う際、担当予定科目のシラバス提出を求めることがあります。（記載事項については、本学ホームページに公開されているシラバスを適宜参考にすること）

9. 応募締切日 令和6年（2024）年11月22日（金）必着

10. 応募書類提出先 〒790-8577 愛媛県松山市文京町3番

愛媛大学教育学部長 日野 克博 宛

※封筒の表に「教育学部自然科学系教員応募書類在中」と朱書き、簡易書留にて郵送のこと。なお、応募書類は原則として返却いたしません。

11. 問い合わせ先 愛媛大学教育学部自然科学系

大西 義浩 onishi.yoshihiro.my@ehime-u.ac.jp

※お問合せはメールにてお願いいたします。お電話でのお問合せはご遠慮ください。返信まで多少お時間を頂戴する場合がございますが、ご容赦願います。

12. その他
- (1) 選考方法は、愛媛大学教育学部及び愛媛大学大学院教育学研究科教員選考実施細則に則ります。
 - (2) 第一次選考ののち、面接及び模擬授業を行います。その場合、交通費、宿泊費等は応募者に負担していただきます。
 - (3) 本学は、男女共同参画社会基本法の趣旨に沿って、教員の選考を行うとともに、ダイバーシティ研究環境実現の取組を推進しています。
 - ・若手研究者キャリア支援事業：若手研究者（出産・育児負担のある女性研究者及び男性研究者）に研究活動の維持・促進、キャリア支援を行う目的で研究支援員を配置する制度です。
 - ・研究者キャリア支援事業：出産・育児・病気が等治療・介護・管理運営等業務のため研究活動に支障が生じた場合、事案ごとに、研究者本人、または該当研究者が所属する研究室に研究支援員を配置する制度です。（管理運営業務に対する支援は女性研究者限定）
 - ・夫婦帯同雇用支援事業：教員のパートナーが研究者でありかつ別居している場合、該当研究者が一定期間研究活動を行うことができるように本学の研究者として採用する制度です。
 - ・保育施設：「えみかキッズ」（城北キャンパス）、「あいあいキッズ」（重信キャンパス医学部附属病院保育施設）の2箇所を設置しています。「あいあいキッズ」には、病児保育制度もあります。
 - ・学童保育：春・夏・冬の長期休暇中の学童保育を実施しています。また、「あいあいキッズ」では、通年の学童保育を実施しています。
 - (4) 個人情報保護のため、応募書類に記載された個人情報は、選考及び採用以外の目的には使用しません。また、応募の秘密は厳守します。

なお、選考結果を愛媛大学ホームページで公表する際、採用候補者の氏名については公表させていただきます。

愛媛大学採用情報：<https://www.ehime-u.ac.jp/recruit/>

注) テンユア教員育成制度

愛媛大学では、教育・研究・マネジメントにバランスの取れた総合力の高い大学教員の育成を目指して、平成25年4月から「テンユア教員育成制度」を導入しました。

新規採用された助教ならびに一部の講師及び実務家教員等（教授、准教授等）について、5年の任期中の最初の3年間で、本学教員としての業務全般に関わる能力開発プログラム（合計70時間以上）と、研究費の配分等の財政的支援を提供します。

期間中の3年目に中間審査を、5年目に最終審査を実施し、中間審査または最終審査に合格した者をテンユア職（終身雇用）に移行させます。ただし、最終審査に不合格となった場合は、5年で任期満了となります。

なお、詳細については本制度に関するホームページ（URL：<http://ts.adm.ehime-u.ac.jp/>）をご覧ください。